

## Dagsorden

<b>Møde:</b>	Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg
<b>Tid:</b>	Fredag den 19. november 2021 kl. 13.00-15.00
<b>Sted:</b>	Teams-møde
<b>Deltagere:</b>	Leif Serup, Bente Graversen, Tue von Pålman, Søren Aalund, Peter Hvid Paulsen, Jonas Lunen, Haukur Thorsteinsson
<b>Gæster:</b>	Lars Møller (kommunaldirektør, Holstebro Kommune) og FU-social deltager under punkt 1.
<b>Afbud:</b>	<b>Hanne Madsen</b>

### 1. Analyse af velfærdsuddannelser

På mødet i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg den 4. oktober 2021 drøftede forretningsudvalget indledningsvist punktet om muligheden for en analyse af velfærdsuddannelser på baggrund af følgende formulering:

*I Region Midtjylland har COWI udarbejdet en behovs- og udbudsanalyse på velfærdsuddannelsesområdet. Fokus har været at få viden til at kunne styrke rekrutteringsindsatsen ift. velfærdsuddannelser som SOSU-, pædagog-, sygeplejerskeuddannelse mv. I Nordjylland er udfordringerne på velfærdsuddannelsesområdet i lighed med Midtjylland et fald i ungdomsårgangene og stigende antal ældre og plejekrævende borgere, hvilket giver en svindende arbejdsstyrke. Dette er i Nordjylland kombineret med en høj andel ufaglærte, hvorfor der kan være et potentiale i mere viden om området med henblik på en strategisk rekrutteringsindsats. Der er også tidligere udarbejdet lignende analyser i Nordjylland ift. behovet af velfærdsuddannede, dels i 2010 og i 2013, med fokus på at lave en analyse af sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på velfærdsuddannet arbejdskraft 2013-2023.*

*KKR-sekretariatet er pt. ved at undersøge det samlede potentiale i og behov for at udarbejde en lignende undersøgelse i Nordjylland. Såfremt der er enighed om at udarbejde en sådan undersøgelse kan den eks. finansieres i fællesskab via socialaftalesekretariatet, sundhedssekretariatet, regionen, UCN, AMK Midt-Nord og SOSU-uddannelserne. Det er dog uvist, hvad en lignende analyse vil koste i Nordjylland.*

*Den midtjyske analyse har kostet parterne ca. 600.000 kr. fordelt på kommuner, region, uddannelsesinstitutioner og AMK – hvor den kommunale andel var ca. 200.000 kr.*

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg besluttede at fortsætte drøftelsen på indeværende møde med deltagelse af en repræsentant fra de midtjyske kommuner samt Socialdirektørernes Forretningsudvalg. Lars Møller, kommunaldirektør fra Holstebro Kommune, deltager derfor i punktet, sammen med repræsentanter fra FU Social.

På mødet den 4. oktober blev det bl.a. drøftet hvordan en analyse kan indeholde eller bidrage til viden om handlemuligheder fremfor fokus på blot udfordringsbilledet.

#### Indstilling:

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter, sammen med mødets øvrige deltagere, perspektiverne for en nordjysk analyse af velfærdsuddannelserne i et kommunalt lys.

**Referat:****Analysen fra MIDT**

Kommunaldirektør Lars Møller orienterede kort om Midts organisering, relevante emner til analysen og selve analysearbejdet på området, som det er foregået i Region Midtjylland. Han forklarede herunder hvordan analysearbejdet fra 2018 havde været relateret til tilbagetrækningsreformen, og hvordan man i det nye udbud i 2021 byggede ovenpå den tidligere analyse. I den nye analyse tages alle kernevelfærdsområder med, men fokus er bl.a. på deltidsansættelser, uddannet arbejdskraft og minimumsnormeringer for pædagoger.

**Drøftelse**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg, repræsentanterne fra FU-social samt Lars Møller drøftede dernæst de bredere problemstillinger, herunder hvordan kommunerne kan/skal forvalte arbejdsgiveransvaret på området i relation til det bredere arbejdsmarked.

Parterne drøftede også, om en ny analyse – en "kopi" af Midtjyllands analyse – vil tilføre afgørende ny viden, eller blot spejle resultaterne i Midt.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg besluttede, at der skal rekvireres en beskrivelse af organiseringen fra MIDT for uddannelsesområdet, herunder sammensætning, organisatorisk opbygning, kommissorium mv. Dette materiale suppleres med UDPG-kommissoriet fra Nordjylland.

Derudover indstiller Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg, at emnet drøftes på KDK inkl. de to kommissorier, for at bidrage til en drøftelse af hvordan kommunernes arbejdsgiverrolle ift. velfærdsuddannelserne konkret kan styrkes i en nordjysk kontekst.

Når analysen fra Midtjylland foreligger i 2. kvartal 2022, drøftes denne i Nordjylland med henblik på at afgøre relevansen for supplerende analyser. Lars Møller kunne evt. inviteres igen til en sådan drøftelse.

**2. Opfølgning på møder**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter relevante møder siden sidst, herunder:

- Fælles Forretningsudvalg 25. oktober
- Kontaktudvalgets møde 5. november
- Strategisk Sundhedsforum 12. november
- Evt. Sundhedsstrategisk gruppe 10. november

**Indstilling:**

Det indstilles at:

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter om de nævnte møder giver anledning til opfølgende drøftelser eller handlinger i regi af forretningsudvalget på konkrete sager.

**Referat:**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg samlede kort op på de nævnte møder.

**3. Forberedelse af kommende møder**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter kommende møder i fælleskommunalt og tværsektorielt regi, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget 9. december

**Indstilling:**

Det indstilles at:

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter input til dagsorden og nordjyske vinkler til de nævnte møder.

**Referat:**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøftede kort dagsordenen til det kommende møde i Sundhedskoordinationsudvalget.

**4. Godkendelse af regnskab 2021 og budget 2022 for Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat**

Det afsluttede regnskab for 2021 og budget for 2022 for Det fælleskommunale Sundhedssekretariat fremlægges efter planen for KKR i marts 2022 (pga. kommunalvalget er dette første KKR-møde i 2022 udover det konstituerende møde 21. januar 2022).

I 2021 bærer det vedlagte foreløbige regnskab for sekretariatet, ligesom i 2020, præg af et mindreforbrug primært begrundet i reduceret møde- og arrangementsaktivitet i COVID-19 perioden. Derudover er flere budgetterede ekstraordinære udgifter af forskellige årsager ikke realiseret i 2021. Da regnskabsåret ikke er afsluttet, vil der komme mindre ændringer i regnskabstallene inden forelæggelsen for KKR til marts.

Der lægges i det vedlagte budget for 2022 op til at afsætte en del af mindreforbruget til bl.a. implementering af ny sundhedsreform og proces med ny sundhedsaftale 2023 (f.eks. via arrangementer). Derudover er der tilføjet en ny årlig budgetpost vedrørende betaling for brug af Syddanmarks system til indberetning af hjerterehabileringsdata.

Da mødekalenderen for 2022 i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg endnu ikke er kendt, forelægges regnskab og budget allerede nu. Såfremt første møde i Forretningsudvalget i 2022 placeres senest primo februar 2022, er det imidlertid muligt at udskyde behandlingen af regnskab og budget til dette første møde i 2022.

**Indstilling:**

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg godkender regnskab 2021 og budget 2022 for Det fælleskommunale Sundhedssekretariat til fremsendelse til KKR.

**Referat:**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg godkendte regnskab 2021 og budget 2022 for Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat.

Materialet kan først præsenteres for KKR i marts, da KKR konstituerer sig i januar. Materialet behandles derfor endeligt i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg i januar 2022.

Det blev besluttet, at evt. udgifter til supplerende uddannelsesanalyser (jf. pkt. 1 på dagsordenen) kan håndteres indenfor de beskrevne kategorier, hvis det bliver relevant i løbet af 2022.

**Bilag:** Regnskab 2021 og budget 2022 for Det fælleskommunale Sundhedssekretariat

**5. Fast punkt om sundhedsreformen**

Sundhedsreformen drøftes løbende i det tværkommunale og tværsektorielle samarbejde. I Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg er det faste punkt om den kommende sundhedsreform en mulighed for gensidig videndeling og drøftelser af den seneste udvikling på området.

Som aftalt udarbejder Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat et notat om særlige nordjyske udfordringer med udgangspunkt i oplægget holdt for KDK den 1. oktober 2021. Der arbejdes derudover på et supplerende afsnit om forslag til den interne kommunale organisering på sundhedsområdet i lyset af den kommende nye politiske organisering.

Notatets emner drøftes på det kommunale formøde til Strategisk Sundhedsforum den 12. november 2021, og et udkast til notatet eftersendes derfor medio uge 46 som bilag til dagsordenen.

Det færdige notat forventes primo 2022 anvendt som en del af introduktionen til sundhedsområdet af nye politikere, herunder KKR.

### **Indstilling:**

Det indstilles at:

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter sundhedsreformens emner, herunder udkastet til et notat til KKR (udkast eftersendes).

### **Bilag:**

- Emner til afklaring i det fælleskommunale og tværsektorielle samarbejde i forbindelse med sundhedsreformen
- Notat vedrørende nordjysk udfordringsbillede og supplerende afsnit om kommunal organisering (notat eftersendes medio uge 46)

### **Referat:**

KKR-sekretariatet undersøger, hvornår der kan forventes nyt fra nationalt niveau om antallet af klynger og øvrig organisering.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg besluttede at evt. udestående spørgsmål skal løftes i Sundhedsstrategisk Gruppe. Det drejer sig bl.a. om spørgsmål til monitorering, sekretariatsbetjening osv.

Sundhedsdirektørerne aftalte også at viderebringe et ønske om at man inddrager bredt i det kommende arbejde med selve lovforslaget til en sundhedsreform.

#### ***Forretningsudvalgets behandling af notater***

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøftede de to fremsendte notater, og indstillede til en række ændringer, herunder en fremhævelse af psykiatri-problemstillinger og vigtigheden af forebyggelse i arbejdet med sundhed.

Forretningsudvalget drøftede også temaet om administrativ organisering, herunder muligheden for at styrke området ved hjælp af mere fokus på specifikke temaer. Idéen undersøges videre i Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat.

Materialet sendes i tilrettet form til Sundhedsdirektørerne med henblik på kommentering. Herefter godkendes materialet på et FU-møde inden fremsendelse til borgmesterkredsen primo januar.

## **6. Udpegning til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg i kommende valgperiode**

Som følge af sammenfaldet af kommunal- og regionsrådsvalg og en kommende sundhedsreform er der behov for at drøfte procedure for udpegning til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg. Der er behov for at drøfte både timing af fornyet udpegning til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg samt princip for udpegningen. I forhold til timing skal det vurderes, om en fornyet udpegning kan foretages primo 2022 eller om det skal indstilles, at det nuværende

Forretningsudvalg fortsætter indtil ny tværsektoriel politisk organisering på sundhedsområdet træder i kraft pr. 1. juli 2022. Ift. principper for udpegningen skal det vurderes, om den nye politiske organisering ligeledes giver anledning til ændrede principper for udpegningen af medlemmer til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg; en mulig model er således at medlemmerne af Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg følger automatisk af de (forventeligt) fire kommunale medlemmer af det kommende Sundhedssamarbejdsudvalg.

Det kan bemærkes, at Socialdirektørernes Forretningsudvalg i forhold til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har undgået at foretage overlappende udpegninger af direktører. Der er således en interesse i en afklaring af principperne for udpegningen til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg, herunder evt. fastholdelse af nuværende FU i overgangsperioden.

#### **Indstilling:**

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter timing og principper for udpegning til Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg efter kommunalvalget.

#### **Referat:**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg besluttede, at Forretningsudvalgets organisering følger konstitueringen i Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU). Dette betyder, at SSU-næstformanden (såfremt dette er en kommunal repræsentant) er definerende for formandskabet for Forretningsudvalget samt referencedirektøren for Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat. SSU-sammensætningen definerer ligeledes de øvrige medlemmer af Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg, så de kommuner, som har kommunale repræsentanter i SSU, ligeledes har en plads i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg fortsætter derfor indtil sammensætningen af SSU er kendt. Forretningsudvalget på socialområdet konstituerer sig derfor først til sommerferien, da man ønsker at undgå overlap i repræsentation med FU-Sundhed.

### **7. Emner til psykiatripartnerskab Nordjylland**

Psykiatripartnerskabet for Nordjylland afholdt et møde før sommerferien i 2021, men begge planlagte møder i efteråret blev aflyst.

Frem mod møderne i 2022 tages der derfor en drøftelse i de respektive Forretningsudvalg af mulige emner til det kommende års møder i psykiatripartnerskabet.

På nuværende tidspunkt er følgende punkter på bruttolisten til en bredere drøftelse i Psykiatripartnerskabet for Nordjylland i 2022:

- Tilgængelighedsanalysen
- Beskæftigelse – IPS
- 10-års plan for psykiatri
- Opgaveglidning fra psykiatrien til kommunerne

#### **Indstilling:**

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøfter mulige emner til behandling i Psykiatripartnerskabet for Nordjylland i 2022

**Referat:**

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg drøftede mulige emner, og fandt bl.a. at den kraftige stigning i kommunale udgifter til det specialiserede socialområde er et oplagt emne, der også kunne give anledning til et videre analysearbejde i forbindelse med fx behandlingen af opgaveglidning fra psykiatrien til kommunerne.

I forlængelse heraf ønsker Forretningsudvalget et fokus på udfordringer, herunder betydning og konsekvenser for kommunerne, når psykiatrien foretager ændringer.

Endelig kunne en drøftelse fra Aalborg Kommune og Psykiatriens Hus være interessant for kredsen.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg noterede sig, at Tilgængelighedsanalysen fremlægges regionalt uden kommunal kommentering til analysen. Sagen undersøges nærmere via Bente Graversen. (**opdatering til referat:** Tilgængelighedsanalysen behandles i Børn og Unge-direktørkredsen, og her var man orienteret om den nævnte fremlæggelse. Sundhedsdirektørerne hører nærmere, når rapporten er færdig.)

**8. Nyt fra KKR**

KKR-sekretariatet orienterer om nyt fra KKR.

**Indstilling:**

Det indstilles at:

- Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg tager orienteringen til efterretning

**Referat:**

Orientering fra KKR-sekretariatet indgik i behandlingen under andre dagsordenspunkter.

**9. Eventuelt og næste møde**

Næste møde i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg er ikke fastlagt endnu, men afventer fastlæggelse af de endelige kommunale kalendere i løbet af december måned.

**Referat:**

Der planlægges et nyt møde i slutningen af december eller starten af januar, når de fremlagte notater fra pkt. 5 har været i høring i Sundhedsdirektørkredsen.

Der arbejdes løbende med en midlertidig aftale vedr. covid-udskrivning, og herunder også afgrænsninger for aftalen. Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg besluttede, at dette arbejde bør håndteres på de covid-relaterede direktørmøder, der foregår om mandagen.